**Муниципальное бюджетное учреждение**

**«Спортивная школа олимпийского резерва № 1» города Кирова**

|  |  |
| --- | --- |
|  ПРИНЯТОобщим собранием трудовогоколлектива МБУ СШОР № 105.09.2017, протокол № 3 |  УТВЕРЖДЕНО приказом директора МБУ CШОР № 1от 12.09.2017 № 165  |

**Положение**

 **о тренерском совете школы**

**1.Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в соответствии с Федеральным законом "О физической культуре и спорте в Российской Федерации" от 04.12.2007 N 329-ФЗ, Уставом МБУ СШОР № 1 (далее - школа).

1.2. Тренерский совет школы – коллегиальный орган управления МБУ СШОР № 1 (далее - школа), объединяющий всех работников, занятых в процессе спортивной подготовки (администрация, тренеры, инструкторы-методисты, аккомпаниаторы-концертмейстеры, аккомпаниаторы, медицинский персонал) для рассмотрения основополагающих вопросов процесса спортивной подготовки, разработки и осуществления стратегии, концепции развития учреждения.

1.3. Решения тренерского совета носят обязательный характер для всех участников процесса спортивной подготовки, утверждаются приказами директора школы.

1.4. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся тренерским советом и утверждаются на его заседании.

**2. Цели и задачи тренерского совета**

2.1. Цель деятельности тренерского совета - создание условий для качественного и эффективного процесса спортивной подготовки, повышения профессиональной квалификации и методического мастерства тренеров, оказания им своевременной помощи в работе с учетом решаемых школой задач, современных требований и рекомендаций к спортивной тренировке.

2.2. Задачи тренерского совета:

2.2.1. Рассмотрение перспективных и актуальных текущих вопросов спортивной тренировки юных спортсменов.

2.2.2. Координация работы тренеров в организационно-методической, тренировочной и воспитательной работе со спортсменами.

2.2.3. Выработка общих подходов к разработке и реализации стратегических документов школы.

2.2.4. Определение подходов к управлению школой, адекватных целям и задачам ее развития.

2.2.5. Определение перспективных направлений функциони-рования и развития школы.

2.2.6. Обобщение, анализ и оценка результатов деятельности тренеров.

2.2.7. Объединение усилий коллектива работников на повышение уровня спортивной подготовки.

2.2.8. Внедрение в практику работы достижений спортивной науки и передового опыта.

**3. Организация деятельности**

3.1. Тренерский совет осуществляет свою деятельность под председательством директора.

3.2. Тренерский совет работает по утвержденному плану.

3.3. Тренерский совет созывается председателем по мере необходимости, но не реже 4 раз в год.

3.4. Решения тренерского совета являются правомочными, если на его заседании присутствовало не менее двух третей тренеров и специалистов, для которых школа является основным местом работы. Решения тренерского совета принимаются простым большинством голосов.

3.5. Окончательные и обязательные для исполнения решения по всем вопросам принимает директор с учетом мнения тренерского совета. В случае полного несогласия с мнением тренерского совета директор должен объяснить тренерского совету мотивы своего решения.

3.6. В необходимых случаях на заседание тренерского совета приглашаются представители общественных организаций, родительского актива, отдельные спортсмены и другие лица.

3.7. Ход тренерского совета и решения оформляются протоколами, подписываемыми председателем и секретарем. Протоколы хранятся постоянно.

**4. Компетенция тренерского совета**

К компетенции тренерского совета относятся:

* разработка, экспертиза стратегических документов школы (локальных нормативных актов, годового плана работы, программ спортивной подготовки по видам спорта),
* разработка прогнозов и перспектив основных направлений развития школы,
* составление годового календарного плана спортивно-массовых мероприятий по видам спорта,
* рассмотрение и согласование локальных актов, регулирующих тренировочный процесс, взаимоотношения участников процесса спортивной подготовки,
* анализ результатов соревновательной деятельности спортсменов;
* рассмотрение перспективных и актуальных текущих вопросов спортивной подготовки, воспитания юных спортсменов,
* организация работы по повышению квалификации тренеров, развитию их творческих инициатив,
* обсуждение содержания программ спортивной подготовки, форм и методов тренировочного и воспитательного процесса,
* обогащение тренеров специальными знаниями, знакомство их с передовым спортивным опытом, в том числе накопленным работниками школы,
* подведение итогов деятельности школы за календарный год,
* заслушивание отчетов административных и отдельных работников школы по вопросам, связанным с организацией процесса спортивной подготовки,
* решение вопросов о поощрении и наказании спортсменов в пределах своей компетенции,
* принятие решения о выдвижении на награждение тренеров, аккомпаниаторов-концертмейстеров и спортсменов школы,
* обсуждение других вопросов деятельности школы, вынесенных на рассмотрение директором,
* подведение итогов работы отделения за определенный тренировочный период, выдвижение предложений по улучшению работы отделения,
* обсуждение планов, проектов и результатов методической работы тренеров исходя из основных направлений методической работы школы,
* организация и проведение контрольно-переводных испытаний, школьных, муниципальных, региональных и российских соревнований,
* обсуждение и принятие решений о переводе спортсменов на следующий год или этап обучения, выпуске из школы;
* принятие решений о выдаче спортсменам документов об окончании школы,
* принятие решения о выдвижении на награждение грамотой школы лучших спортсменов,
* организация целенаправленной работы по развитию профессионального мастерства тренеров (своими силами или с приглашением квалифицированных специалистов),
* выдвижение предложений по улучшению работы школы и ее отдельных направлений.